

Piano triennale del Fabbisogno di Personale del Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Bari

Il presente Piano triennale dei Fabbisogni è redatto, tenuto conto dell'art. 2, co. 2 bis del d.l. 101/2012, in coerenza con i principi di cui al d. lgs. n. 165/2001 ed alle Linee di indirizzo emanate con decreto del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione.

L'ottimale definizione dell'organico del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, elaborata a seguito di puntuale ricognizione delle attività istituzionali svolte dal Consiglio, rapportate alla capacità professionale, espressa sia in termini di competenza del personale impiegato presso l'ente che in termini di unità di personale, è già stata operata con la determinazione della Pianta organica assunta con delibera n. 561 del 26/04/2021.

L'analisi dei fabbisogni di professionalità operata nel **2017** evidenziava la necessità di procedere ad un incremento dell'organico, a seguito di dimissioni per raggiunti limiti di età per pensionamento, del sig. **TARULLI Francesco**, dipendente del CPO di Bari dal 24/06/1980 fino a tutto il 31/12/2016, necessità che tra l'altro nel tempo è stata parzialmente coperta, mediante utilizzo di lavoratori interinali, part time, gestione purtroppo non più percorribile tanto da necessitare di un immediato fabbisogno, nella misura di n.ro **01** unità, da inserire stabilmente ed a tempo indeterminato, così come approvato dal nostro CPO.

L'incremento è stato determinato a seguito della rilevazione delle attività svolte dalla struttura e di quelle che, pur essendo necessarie, la struttura non riesce adeguatamente a presidiare, proprio in ragione di una evidente carenza di organico, che è necessario colmare anche al fine di mantenere elevato o comunque adeguato il livello qualitativo dei servizi offerti agli iscritti ed alla collettività.

Occorre inoltre, tener conto della programmazione delle uscite per pensionamento.

In concreto, attualmente, la pianta organica approvata risulta così articolata:

Qualifica Funzionale	Dotazione Organica Approvata nel 2017	Posti Occupati	Posti Vacanti
Dirigente I Fascia
Dirigente II Fascia
Area C

Area B	...	1	1
Area A
Totali	...	1	1

A fronte di tale dotazione organica, i posti coperti risultano solamente **01**, con evidenti difficoltà a svolgere compiutamente i numerosi nuovi adempimenti che il Consiglio Provinciale è chiamato svolgere.

Risulta infatti indispensabile presidiare, con specifiche professionalità, l'area degli adempimenti in materia di:

- Tenuta albo dei Consulenti del Lavoro e del Registro Praticanti;
- anticorruzione e trasparenza;
- formazione professionale continua per gli iscritti all'albo;
- formazione professionale continua per gli iscritti al Registro dei Revisori Legali;
- procedimenti disciplinari ed attività del Consiglio Territoriale di Disciplina;
- Commissioni di Certificazione dei Contratti di lavoro;
- Tenuta della contabilità con relativa gestione di fatturazione elettronica.

Nell'ottica di accrescere in maniera stabile le professionalità interne all'ente, occorre definire un piano di assunzioni che, in coerenza con le disponibilità economico finanziarie dell'ente, tenga conto delle priorità organizzative per il miglior presidio delle attività istituzionali che il Consiglio Provinciale è chiamato a svolgere.

In questo senso, tenuto conto che nel prossimo triennio:

- matureranno i requisiti per il pensionamento della dipendente **ABBINANTE Crescenza** inquadrata nell'area **B** posizione economica **2**;
- occorrerà procedere, in ottica evolutiva della struttura, alla selezione di ulteriori professionalità, per presidiare e sviluppare quelle aree di attività oggi assenti o curate dal dipendente in via di pensionamento;

è necessario definire un piano di assunzioni che consenta, nel più breve tempo possibile, di allineare la struttura organizzativa dell'ente alle esigenze sopra espresse e già tutte valutate nella definizione della pianta organica approvata il **2017**, che viene, pertanto confermata per il triennio di riferimento del presente Piano.

PIANO DEI PENSIONAMENTI

Anno	Lavoratori per Area				Totale
	Dir	C	B	A	
2021
2022
2023	1	...	1

Il piano delle assunzioni per il triennio di riferimento della presente programmazione prevede quindi l'immediata attivazione delle procedure per la selezione di **01** unità, anche attraverso l'attivazione di

procedure di comando/mobilità volontaria che consentano l'individuazione delle migliori professionalità ed esperienze nel comparto di riferimento.

Nel primo anno di attuazione del presente piano, si prevede l'avvio delle procedure per l'assunzione di **01** assistente di amministrazione, per lo svolgimento di funzioni di Amministrazione Contabile, Area **B**.

Piano delle assunzioni del triennio 2021/2023

Area	Livello economico	Profilo professionale	n. unità 01		n. unità ...		n. unità ...	
			tempo pieno	part time	tempo pieno	part time	tempo pieno	part time
Dirigenti	1	
C	C1	Funzionario contabile e/o amministrativo
B	B1	Assistente di amministrazione	01
A	A1	Operatore

La compatibilità del piano delle assunzioni con le disponibilità di bilancio è garantita dagli stanziamenti da prevedere nel bilancio di previsione **2021** e nel previsionale a tre anni.

Il piano delle assunzioni ed anche la dotazione organica dovranno essere necessariamente aggiornati nel corso del triennio di riferimento del presente Piano, per tener conto di eventuali "scorrimenti" nella dotazione organica dell'Ente.